

Distinguer les positionnements des syndicats et préparer sa stratégie de négociation



Domaine : Gestions des relations sociales

Identification catalogue : 2501

Public concerné : Responsables RH, Dirigeants de PME

Prérequis : Aucun

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Apprécier les acquis sociaux au travers de leur histoire - Différencier les positions des syndicats sur les grands sujets à négocier - Anticiper et organiser les négociations

PROGRAMME ET OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Rappeler les principales dates clés dans la négociation sociale en France

- Sélectionner et classer les principales dates dans l'histoire de la représentativité sociale en France – Réaliser une négociation distributive
- Connaître l'histoire récente de la représentativité sociale en Europe
- Schématiser les grands changements récents en France (Loi Rebsamen - Loi El Khomri - Ordonnances Macron)

Comparer les organisations syndicales et leurs politiques

- Cartographier les partenaires sociaux dans votre entreprise
- Connaître les principales organisations syndicales en France et leur représentativité
- Distinguer les stratégies et positionnement des syndicats, les alliances possibles, mode de négociation...

Différencier les techniques de négociations possibles

- Rappeler les différents types de négociations sociales
- Connaître et choisir les techniques de négociation
- Elaborer la préparation de la négociation et négocier

Organiser le calendrier et les thèmes des négociations et consultations

- Cartographier les niveaux de négociation et les sujets possibles
- Connaître les thèmes relevant de la négociation obligatoire
- Synthétiser les consultations du CSE
- Construire la Base de Données Economique et Sociale

TECHNIQUES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES POSSIBLES

- Formation en distanciel à l'aide de l'outil ZOOM fourni par nos soins
- Les supports de cours au format PDF sont disponibles sur le padlet dédié à chaque formation
- Travail en sous-groupes, mise en commun, méthodes pédagogiques découverte et interrogative
- Supports de travail de groupe partagés en ligne (mindomo, docs, sheets, slides, drawings)
- Outils pédagogiques NTIC (en fonction des formations) : Tagul, scrumbl, xmind, answergarden, learningapps, ...)
- Productions de supports pour utilisation professionnelle ultérieure
- Quiz type Kahoot

EVALUATIONS

Toutes les formations dispensées par ADOUR RH comportent 4 niveaux d'évaluation à chaud :

- Evaluation diagnostic : permet d'identifier les pré-acquis et les représentations initiales.
- Evaluation formative : la session de formation est ponctuée à la fin de chaque séquence d'une évaluation formative ayant pour objectif de situer la progression de l'apprenant par rapport à l'objectif donné.
- Evaluation sommative : dresse un bilan des connaissances et des capacités de l'apprenant à l'issue de la formation
- Evaluation de la satisfaction du participant : permet à l'apprenant de s'exprimer sur l'organisation de la formation, son ressenti quant à la mise en œuvre des compétences transférées.

ENCADREMENT

Toutes nos formations sont dispensées par Xavier Lespinasse, enseignant et formateur diplômé. Tout son parcours et ses expériences en formation et en ressources humaines sont à retrouver au début de ce catalogue et sur le site internet de Adour-RH

Vous pouvez télécharger cette fiche, l'imprimer ou la retrouver sur notre site internet !

Pour plus de renseignement sur la formation et les modalités de réservation rendez vous sur : adour-rh.com



14 heures à répartir en
2 journées de 7 heures



Découvrez les tarifs et les
solutions de mutualisation
à la fin du catalogue



Formation entièrement à distance pour
les écoles et CCI, présentiel possible
sur demande pour les entreprises