

Choisir et mettre en place un SIRH/SAAS en mode projet



Domaine : Développement RH, communication interpersonnelle et management
Identification catalogue : 1402
Public concerné : Responsables RH
Prérequis : Aucun

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Evaluer les solutions du marché des SIRH/SAAS et gérer la conduite du projet de mise en place

PROGRAMME ET OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Évaluer les différentes propositions de SIRH / SAAS et choisir la solution adaptée

- Définir les SIRH, connaître leurs structurations
- Comparer quelques SIRH / SAAS présents dans les entreprises et sur le marché
- Cartographier les processus traités dans un SIRH / SAAS en lien avec les 5 domaines des RH
- Apprécier l'intérêt d'un SIRH / SAAS en matière de reporting

Proposer un SIRH / SAAS adapté aux besoins de tous les utilisateurs : RH, managers, salariés

- Gérer l'actualisation des données en temps réel pour assurer une meilleure fiabilité
- Évaluer l'outil pour qu'il corresponde aux besoins des managers
- Décider des accès possibles pour les salariés
- Implanter les technologies digitales via le SIRH / SAAS

Connaître les fondamentaux de la gestion de projet

- Rappeler le vocabulaire du projet
- Lister les acteurs du projet
- Différencier les techniques ou méthodes de gestion de projet

Adapter ses pratiques pour réussir la gestion du projet dès son lancement

- Organiser la construction d'un projet en 5 étapes et schématiser le cycle de vie du projet
- Choisir et utiliser les bons outils : le cahier des charges, le SWOT, la matrice de responsabilités et la matrice RACI, les organigrammes des tâches (WBS) et des produits (PBS)
- Elaborer la charte projet (ou fiche de lancement de projet)
- Planifier le management du projet et évaluer la criticité des risques
- Construire des prévisions et un suivi budgétaire de projet

Proposer un plan de communication et de formation

- Anticiper sa communication dans le cadre du projet
- Inclure la formation des RH dans le cadre du plan de développement des compétences
- Construire une stratégie de formation de tous les utilisateurs (managers, salariés)

TECHNIQUES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES POSSIBLES

- Formation en distanciel à l'aide de l'outil ZOOM fourni par nos soins
- Les supports de cours au format PDF sont disponibles sur le padlet dédié à chaque formation
- Travail en sous-groupes, mise en commun, méthodes pédagogiques découverte et interrogative
- Supports de travail de groupe partagés en ligne (mindomo, docs, sheets, slides, drawings)
- Outils pédagogiques NTIC (en fonction des formations) : Tagul, scrumbl, xmind, answergarden, learningapps, ...)
- Productions de supports pour utilisation professionnelle ultérieure
- Quiz type Kahoot

EVALUATIONS

Toutes les formations dispensées par ADOUR RH comportent 4 niveaux d'évaluation à chaud :

- Evaluation diagnostic : permet d'identifier les pré-acquis et les représentations initiales.
- Evaluation formative : la session de formation est ponctuée à la fin de chaque séquence d'une évaluation formative ayant pour objectif de situer la progression de l'apprenant par rapport à l'objectif donné.
- Evaluation sommative : dresse un bilan des connaissances et des capacités de l'apprenant à l'issue de la formation
- Evaluation de la satisfaction du participant : permet à l'apprenant de s'exprimer sur l'organisation de la formation, son ressenti quant à la mise en œuvre des compétences transférées.

ENCADREMENT

Toutes nos formations sont dispensées par Xavier Lespinasse, enseignant et formateur diplômé. Tout son parcours et ses expériences en formation et en ressources humaines sont à retrouver au début de ce catalogue et sur le site internet de Adour-RH

Vous pouvez télécharger cette fiche, l'imprimer ou la retrouver sur notre site internet !

Pour plus de renseignement sur la formation et les modalités de réservation rendez vous sur : adour-rh.com



**21 heures à répartir en
3 journées de 7 heures**



**Découvrez les tarifs et les
solutions de mutualisation
à la fin du catalogue**



**Formation entièrement à distance pour
les écoles et CCI, présentiel possible
sur demande pour les entreprises**