

Travailler en mode projet et conduire le changement



Domaine : Développement RH, communication interpersonnelle et management
Identification catalogue : 1401
Public concerné : Managers, Dirigeants de PME, RRH
Prérequis : Aucun

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Découvrir le travail en mode projet
- Anticiper les risques et piloter le projet
- Manager une équipe de projet
- Accompagner le changement et réussir sa stratégie des alliés

PROGRAMME ET OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Connaître les fondamentaux de la gestion de projet

- Rappeler le vocabulaire du projet
- Lister les acteurs du projet
- Différencier les techniques ou méthodes de gestion de projet

Adapter ses pratiques de gestion de projet pour réussir le lancement d'un projet

- Organiser la construction d'un projet en 5 étapes et schématiser le cycle de vie du projet
- Choisir et utiliser les bons outils : le cahier des charges, le SWOT, la matrice de responsabilités et la matrice RACI, les organigrammes des tâches (WBS) et des produits (PBS)
- Elaborer la charte projet (ou fiche de lancement de projet)
- Planifier le management du projet et évaluer la criticité des risques
- Construire des prévisions et un suivi budgétaire de projet

Piloter le projet

- Mettre en pratique les notions de base de la planification : GANTT
- Conduire, suivre et contrôler le projet
- Inclure des indicateurs et du reporting dans sa gestion de projet

Connaître la définition du changement, les types et nature du changement

- Identifier les multiples facteurs du changement et la définition du changement
- Différencier les 3 étapes de la conduite du changement
- Diagnostiquer les enjeux et impacts
- Mettre en pratique le mode Agile au service de la conduite du changement

Appliquer une stratégie de conduite du changement et de communication

- Le modèle de LEWIN
- La roue du changement de Kanter
- Le modèle de Kotter
- Le modèle de Morgan ou de la contrainte

Développer une stratégie des alliés par une communication interpersonnelle adaptée au projet

- Éviter les erreurs de super héros, d'absence de vision, de mauvaise gestion des victoires
- Inclure les facteurs clés dans sa stratégie des alliés : la coalition, la vision, la valorisation des acteurs et la consolidation des gains

TECHNIQUES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES POSSIBLES

- Formation en distanciel à l'aide de l'outil ZOOM fourni par nos soins
- Les supports de cours au format PDF sont disponibles sur le padlet dédié à chaque formation
- Travail en sous-groupes, mise en commun, méthodes pédagogiques découverte et interrogative
- Supports de travail de groupe partagés en ligne (mindomo, docs, sheets, slides, drawings)
- Outils pédagogiques NTIC (en fonction des formations) : Tagul, scrumblr, xmind, answergarden, learningapps, ...)
- Productions de supports pour utilisation professionnelle ultérieure
- Quiz type Kahoot

EVALUATIONS

Toutes les formations dispensées par ADOUR RH comportent 4 niveaux d'évaluation à chaud :

- Evaluation diagnostic : permet d'identifier les pré-acquis et les représentations initiales.
- Evaluation formative : la session de formation est ponctuée à la fin de chaque séquence d'une évaluation formative ayant pour objectif de situer la progression de l'apprenant par rapport à l'objectif donné.
- Evaluation sommative : dresse un bilan des connaissances et des capacités de l'apprenant à l'issue de la formation
- Evaluation de la satisfaction du participant : permet à l'apprenant de s'exprimer sur l'organisation de la formation, son ressenti quant à la mise en œuvre des compétences transférées.

ENCADREMENT

Toutes nos formations sont dispensées par Xavier Lespinasse, enseignant et formateur diplômé. Tout son parcours et ses expériences en formation et en ressources humaines sont à retrouver au début de ce catalogue et sur le site internet de Adour-RH

Vous pouvez télécharger cette fiche, l'imprimer ou la retrouver sur notre site internet !

Pour plus de renseignement sur la formation et les modalités de réservation rendez vous sur : adour-rh.com



21 heures à répartir en
3 journées de 7 heures



Découvrez les tarifs et les
solutions de mutualisation
à la fin du catalogue



Formation entièrement à distance pour
les écoles et CCI, présentiel possible
sur demande pour les entreprises