

Elaborer la GPEC de son entreprise



Domaine : Pilotage des ressources humaines

Identification catalogue : 4201

Public concerné : Responsables RH, Responsables formation

Prérequis : Aucun

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Mettre en place une GPEC au service de la stratégie de l'entreprise

PROGRAMME ET OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Connaître les définitions et processus associés à la GPEC

- Définir les compétences et la GPEC
- Déterminer les principes de la GPEC
- Cibler les objectifs de la GPEC
- Construire le processus de la GPEC
- Apprécier les enjeux de la GPEC

Rappeler le cadre légal et l'obligation triennale de négociation

- Indiquer les modalités de mise en œuvre
- Schématiser le cadre légal
- Ordonner les évolutions sociétales et l'impact sur la GRH

Mettre en pratique un accord de GPEC

- Construire l'accord de méthode
- Préparer le Plan de déploiement d'une GPEC
- Créer et rédiger les fiches de poste

Cartographier les emplois et compétences

- Cartographier les emplois et compétences
- Créer une fiche de fonction
- Utiliser la méthode HAY de classification des postes

Évaluer les compétences

- Organiser l'évaluation des compétences
- Anticiper les moments pour évaluer les besoins en compétences
- Définir les futurs besoins et les ressources nécessaires
- Gérer et piloter

Lister les leviers d'action du DRH

- Piloter la communication tout au long de la démarche
- Évaluer l'impact de la GPEC sur le quotidien des RH, quels types d'actions
- Planifier la distribution des rôles
- Construire l'évaluation de la démarche
- Développer les mobilités

TECHNIQUES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES POSSIBLES

- Formation en distanciel à l'aide de l'outil ZOOM fourni par nos soins
- Les supports de cours au format PDF sont disponibles sur le padlet dédié à chaque formation
- Travail en sous-groupes, mise en commun, méthodes pédagogiques découverte et interrogative
- Supports de travail de groupe partagés en ligne (mindomo, docs, sheets, slides, drawings)
- Outils pédagogiques NTIC (en fonction des formations) : Tagul, scrumbl, xmind, answergarden, learningapps, ...)
- Productions de supports pour utilisation professionnelle ultérieure
- Quiz type Kahoot

EVALUATIONS

Toutes les formations dispensées par ADOUR RH comportent 4 niveaux d'évaluation à chaud :

- Evaluation diagnostic : permet d'identifier les pré-acquis et les représentations initiales.
- Evaluation formative : la session de formation est ponctuée à la fin de chaque séquence d'une évaluation formative ayant pour objectif de situer la progression de l'apprenant par rapport à l'objectif donné.
- Evaluation sommative : dresse un bilan des connaissances et des capacités de l'apprenant à l'issue de la formation
- Evaluation de la satisfaction du participant : permet à l'apprenant de s'exprimer sur l'organisation de la formation, son ressenti quant à la mise en œuvre des compétences transférées.

ENCADREMENT

Toutes nos formations sont dispensées par Xavier Lespinasse, enseignant et formateur diplômé. Tout son parcours et ses expériences en formation et en ressources humaines sont à retrouver au début de ce catalogue et sur le site internet de Adour-RH

Vous pouvez télécharger cette fiche, l'imprimer ou la retrouver sur notre site internet !

Pour plus de renseignement sur la formation et les modalités de réservation rendez vous sur : adour-rh.com



**14 heures à répartir en
2 journées de 7 heures**



**Découvrez les tarifs et les
solutions de mutualisation
à la fin du catalogue**



**Formation entièrement à distance pour
les écoles et CCI, présentiel possible
sur demande pour les entreprises**