

# Piloter les Ressources Humaines et développer la performance de ses salariés



Domaine : Pilotage des ressources humaines

Identification catalogue : 4401

Public concerné : Responsables RH, Dirigeants de PME

Prérequis : Aucun

## **OBJECTIFS PROFESSIONNELS**

- Connaître les mécanismes de la performance pour mieux piloter les différents domaines RH

## **PROGRAMME ET OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES**

### **Différencier les domaines RH pour mieux cibler les futurs outils**

- Distinguer les différents domaines de la fonction RH
- Rappeler l'émergence de nouvelles activités et métiers
- Anticiper les métiers de demain

### **Comprendre les mécanismes de la performance**

- Différencier avoir des compétences et être compétent
- Expliquer comment passer des compétences à la performance
- Identifier les différents types de motivation : la pyramide de Maslow et la satisfaction des besoins
- Distinguer les environnements de travail impactant la performance

### **Sélectionner les outils de pilotage de la gestion administrative du personnel**

- Définir la Gestion Administrative du Personnel
- Lister les indicateurs de la performance interne de la GAP
- Choisir les indicateurs pour évaluer la performance globale de la GAP

### **Connaître les outils de l'évaluation de la gestion des relations sociales**

- Définir les relations sociales
- Lister les indicateurs de la performance interne de la gestion des relations sociales
- Choisir les indicateurs pour évaluer la performance globale de la gestion des relations sociales

### **Employer les outils d'évaluation de la gestion des carrières**

- Définir la Gestion des carrières
- Lister les indicateurs de la performance interne de la gestion des carrières
- Choisir les indicateurs pour évaluer la performance globale de la gestion des carrières

### **Piloter les RH avec les outils appropriés**

- Définir le pilotage des RH
- Lister les indicateurs de la performance interne du pilotage des RH
- Choisir les indicateurs pour évaluer la performance globale du pilotage des RH

### **Implanter les outils d'évaluation du développement des RH**

- Définir le développement des RH
- Lister les indicateurs de la performance interne du développement des RH
- Choisir les indicateurs pour évaluer la performance globale du développement des RH

## **TECHNIQUES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES POSSIBLES**

- Formation en distanciel à l'aide de l'outil ZOOM fourni par nos soins
- Les supports de cours au format PDF sont disponibles sur le padlet dédié à chaque formation
- Travail en sous-groupes, mise en commun, méthodes pédagogiques découverte et interrogative
- Supports de travail de groupe partagés en ligne (mindomo, docs, sheets, slides, drawings)
- Outils pédagogiques NTIC (en fonction des formations) : Tagul, scrumblr, xmind, answergarden, learningapps, ...)
- Productions de supports pour utilisation professionnelle ultérieure
- Quiz type Kahoot

## **EVALUATIONS**

Toutes les formations dispensées par ADOUR RH comportent 4 niveaux d'évaluation à chaud :

- Evaluation diagnostic : permet d'identifier les pré-acquis et les représentations initiales.
- Evaluation formative : la session de formation est ponctuée à la fin de chaque séquence d'une évaluation formative ayant pour objectif de situer la progression de l'apprenant par rapport à l'objectif donné.
- Evaluation sommative : dresse un bilan des connaissances et des capacités de l'apprenant à l'issue de la formation
- Evaluation de la satisfaction du participant : permet à l'apprenant de s'exprimer sur l'organisation de la formation, son ressenti quant à la mise en œuvre des compétences transférées.

## **ENCADREMENT**

Toutes nos formations sont dispensées par Xavier Lespinasse, enseignant et formateur diplômé. Tout son parcours et ses expériences en formation et en ressources humaines sont à retrouver au début de ce catalogue et sur le site internet de Adour-RH

**Vous pouvez télécharger cette fiche, l'imprimer ou la retrouver sur notre site internet !**

**Pour plus de renseignement sur la formation et les modalités de réservation rendez vous sur : [adour-rh.com](http://adour-rh.com)**



**7 heures regroupées sur  
1 journée de formation**



**Découvrez les tarifs et les  
solutions de mutualisation  
à la fin du catalogue**



**Formation entièrement à distance pour  
les écoles et CCI, présentiel possible  
sur demande pour les entreprises**