

La politique RH au service de la stratégie de l'entreprise



Domaine : Développement RH, communication interpersonnelle et management
Identification catalogue : 1601
Public concerné : Responsables RH
Prérequis : Aucun

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Adapter la politique RH à la culture et la stratégie de l'entreprise.

PROGRAMME ET OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Analyser la politique générale de l'entreprise

- Comprendre la politique générale d'entreprise : les principaux critères
- Définir et illustrer la culture d'entreprise (artefacts et valeurs)

Adapter la stratégie RH

- Inclure la stratégie d'entreprise dans les RH
- Identifier les acteurs internes et externes impactant la stratégie RH
- Réaliser un SWOT des 5 domaines RH

Planter une politique RH au service de la stratégie de l'entreprise

- Estimer l'importance financière et stratégique du recrutement
- Evaluer la congruence de l'inbound recruiting avec ses pratiques d'intégration, de rémunération et de RSE
- Piloter les carrières par l'évaluation de la performance de son équipe

TECHNIQUES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES POSSIBLES

- Formation en distanciel à l'aide de l'outil ZOOM fourni par nos soins
- Les supports de cours au format PDF sont disponibles sur le padlet dédié à chaque formation
- Travail en sous-groupes, mise en commun, méthodes pédagogiques découverte et interrogative
- Supports de travail de groupe partagés en ligne (mindomo, docs, sheets, slides, drawings)
- Outils pédagogiques NTIC (en fonction des formations) : Tagul, scrumbl, xmind, answergarden, learningapps, ...)
- Productions de supports pour utilisation professionnelle ultérieure
- Quiz type Kahoot

EVALUATIONS

Toutes les formations dispensées par ADOUR RH comportent 4 niveaux d'évaluation à chaud :

- Evaluation diagnostic : permet d'identifier les pré-acquis et les représentations initiales.
- Evaluation formative : la session de formation est ponctuée à la fin de chaque séquence d'une évaluation formative ayant pour objectif de situer la progression de l'apprenant par rapport à l'objectif donné.
- Evaluation sommative : dresse un bilan des connaissances et des capacités de l'apprenant à l'issue de la formation
- Evaluation de la satisfaction du participant : permet à l'apprenant de s'exprimer sur l'organisation de la formation, son ressenti quant à la mise en œuvre des compétences transférées.

ENCADREMENT

Toutes nos formations sont dispensées par Xavier Lespinasse, enseignant et formateur diplômé. Tout son parcours et ses expériences en formation et en ressources humaines sont à retrouver au début de ce catalogue et sur le site internet de Adour-RH

Vous pouvez télécharger cette fiche, l'imprimer ou la retrouver sur notre site internet !

Pour plus de renseignement sur la formation et les modalités de réservation rendez vous sur : adour-rh.com



21 heures à répartir en
3 journées de 7 heures



Découvrez les tarifs et les
solutions de mutualisation
à la fin du catalogue



Formation entièrement à distance pour
les écoles et CCI, présentiel possible
sur demande pour les entreprises