

Formateurs internes préparer et animer ses formations



Domaine : Gestion des carrières

Identification catalogue : 3202

Public concerné : Formateurs internes, Responsables de formation

Prérequis : Aucun

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Actualiser ses connaissances sur les mécanismes de l'apprentissage chez l'adulte – Construire ses formations à l'aide d'une maîtrise de l'ingénierie - Optez pour des techniques pédagogiques qui placent le participant comme acteur principal

PROGRAMME ET OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Se positionner en tant que formateur

- Se positionner dans chacune des 3 fonctions du formateur
- Connaître les postures du formateur : les basiques de la pédagogie
- Mettre en pratique les techniques de gestion du trac
- Connaître l'impact de la communication non verbale
- Être directif sur l'objectif et faire preuve de souplesse dans la relation avec les participants

Tenir compte des particularités de l'apprentissage chez l'adulte

- Anticiper les 5 craintes des stagiaires
- Intégrer les spécificités de l'adulte apprenant dans ses pratiques pédagogiques
- Ordonner les 4 niveaux de compétences
- Inclure la chronobiologie dans son organisation pédagogique

Varié les techniques pédagogiques

- Distinguer les 5 méthodes pédagogiques
- Utiliser de nouvelles techniques pédagogiques en fonction des objectifs recherchés

Construire et préparer sa formation

- Etablir un cadre à sa session de formation par une phase d'accueil structurée en 7 étapes
- Déterminer le cahier des charges préalable à la formation - Différencier les différents niveaux d'objectifs de sa formation
- Formuler les objectifs pédagogiques de la session - Organiser la progression de la session en fonction des difficultés - Rédiger les messages clés
- Cibler les techniques pédagogiques adaptées - Préparer les supports participants et formateur
- Appliquer les 4 évaluations de la formation

Modifier et maîtriser ses animations en faisant appel à ses nouvelles compétences

- Cartographier ses connaissances en préparation et animation de formations
- Adapter ses techniques pédagogiques à ses formations existantes
- Modifier ses documents de déroulés pédagogiques existants et ses supports

TECHNIQUES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES POSSIBLES

- Formation en distanciel à l'aide de l'outil ZOOM fourni par nos soins
- Les supports de cours au format PDF sont disponibles sur le padlet dédié à chaque formation
- Travail en sous-groupes, mise en commun, méthodes pédagogiques découverte et interrogative
- Supports de travail de groupe partagés en ligne (mindomo, docs, sheets, slides, drawings)
- Outils pédagogiques NTIC (en fonction des formations) : Tagul, scrumblr, xmind, answergarden, learningapps, ...)
- Productions de supports pour utilisation professionnelle ultérieure
- Quiz type Kahoot

EVALUATIONS

Toutes les formations dispensées par ADOUR RH comportent 4 niveaux d'évaluation à chaud :

- Evaluation diagnostic : permet d'identifier les pré-acquis et les représentations initiales.
- Evaluation formative : la session de formation est ponctuée à la fin de chaque séquence d'une évaluation formative ayant pour objectif de situer la progression de l'apprenant par rapport à l'objectif donné.
- Evaluation sommative : dresse un bilan des connaissances et des capacités de l'apprenant à l'issue de la formation
- Evaluation de la satisfaction du participant : permet à l'apprenant de s'exprimer sur l'organisation de la formation, son ressenti quant à la mise en œuvre des compétences transférées.

ENCADREMENT

Toutes nos formations sont dispensées par Xavier Lespinasse, enseignant et formateur diplômé. Tout son parcours et ses expériences en formation et en ressources humaines sont à retrouver au début de ce catalogue et sur le site internet de Adour-RH

Vous pouvez télécharger cette fiche, l'imprimer ou la retrouver sur notre site internet !

Pour plus de renseignement sur la formation et les modalités de réservation rendez vous sur : adour-rh.com



**14 heures à répartir en
2 journées de 7 heures**



**Découvrez les tarifs et les
solutions de mutualisation
à la fin du catalogue**



**Formation entièrement à distance pour
les écoles et CCI, présentiel possible
sur demande pour les entreprises**