

Implanter et optimiser son contrôle de gestion sociale



Domaine : Pilotage des ressources humaines

Identification catalogue : 4101

Public concerné : Responsables RH, Responsables paie, Dirigeants de PME

Prérequis : Aucun

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Piloter et anticiper la masse salariale et le budget RH. Maîtriser les outils d'analyse et de calcul de la masse salariale. Concevoir un TB RH et le reporting obligatoire

PROGRAMME ET OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Expliquer les missions du Contrôle de Gestion Sociale et sa place au sein de l'entreprise

- Comprendre les enjeux RH liés aux analyses de données chiffrées, au reporting et au pilotage
- Répondre aux besoins internes des clients et des attentes variées
- Identifier son action : satisfaire les obligations légales d'information du bilan social à la BDES, mesurer la performance de la politique RH, évaluer l'impact de la GPEC, chiffrer les coûts sociaux
- Distinguer les coûts directs (frais de personnel, formation, ...) et les coûts indirects (turnover, absentéisme, ...)

Elaborer le reporting RH et le faire vivre

- Inclure les obligations légales de reporting social dans son analyse et sa production
- Déterminer les indicateurs RH par domaine
- Déployer les tableaux de bord dans l'entreprise - Identifier et former les clients à leur utilisation
- Passer du bilan social aux TBRH : lister les principaux indicateurs RH ainsi que ceux récurrents destinés aux IRP - Focus sur les indicateurs transmis dans le cadre des NAO
- Agir grâce au TBRH et utiliser le TBRH comme outil de gestion et de communication

Construire le budget complet des RH

- Comprendre l'importance du budget RH dans les soldes intermédiaires de gestion et la part de la valeur ajoutée consacrée aux frais de personnel
- Déterminer les composantes du budget complet RH en partant de la masse salariale brute
- Catégoriser son budget à partir des coûts liés aux 5 domaines RH
- Estimer les coûts indirects (climat social, turnover, absentéisme, ...)
- Calculer les écarts mensuels entre le prévisionnel et le réel et mettre en œuvre les actions correctives

Anticiper l'impact des NAO sur la masse salariale et proposer les solutions adaptées pour respecter le budget accordé

- Analyser et comptabiliser les effectifs
- Définir et calculer la masse salariale
- Anticiper les effets de niveau, de masse et de report en lien avec les NAO et les budgets annuels octroyés par la direction de l'entreprise
- Calculer le Glissement Vieillesse Technicité et l'effet de Noria pour obtenir un prévisionnel affiné

TECHNIQUES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES POSSIBLES

- Formation en distanciel à l'aide de l'outil ZOOM fourni par nos soins
- Les supports de cours au format PDF sont disponibles sur le padlet dédié à chaque formation
- Travail en sous-groupes, mise en commun, méthodes pédagogiques découverte et interrogative
- Supports de travail de groupe partagés en ligne (mindomo, docs, sheets, slides, drawings)
- Outils pédagogiques NTIC (en fonction des formations) : Tagul, scrumbl, xmind, answergarden, learningapps, ...)
- Productions de supports pour utilisation professionnelle ultérieure
- Quiz type Kahoot

EVALUATIONS

Toutes les formations dispensées par ADOUR RH comportent 4 niveaux d'évaluation à chaud :

- Evaluation diagnostic : permet d'identifier les pré-acquis et les représentations initiales.
- Evaluation formative : la session de formation est ponctuée à la fin de chaque séquence d'une évaluation formative ayant pour objectif de situer la progression de l'apprenant par rapport à l'objectif donné.
- Evaluation sommative : dresse un bilan des connaissances et des capacités de l'apprenant à l'issue de la formation
- Evaluation de la satisfaction du participant : permet à l'apprenant de s'exprimer sur l'organisation de la formation, son ressenti quant à la mise en œuvre des compétences transférées.

ENCADREMENT

Toutes nos formations sont dispensées par Xavier Lespinasse, enseignant et formateur diplômé. Tout son parcours et ses expériences en formation et en ressources humaines sont à retrouver au début de ce catalogue et sur le site internet de Adour-RH

Vous pouvez télécharger cette fiche, l'imprimer ou la retrouver sur notre site internet !

Pour plus de renseignement sur la formation et les modalités de réservation rendez vous sur : adour-rh.com



**21 heures à répartir en
3 journées de 7 heures**



**Découvrez les tarifs et les
solutions de mutualisation
à la fin du catalogue**



**Formation entièrement à distance pour
les écoles et CCI, présentiel possible
sur demande pour les entreprises**