

Démarquer et enrichir son entreprise via sa politique de diversité



Domaine : Développement RH, communication interpersonnelle et management
Identification catalogue : 1201
Public concerné : Responsables RH, Dirigeants de PME, Managers
Prérequis : Aucun

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Évaluer la situation de l'entreprise en matière de diversité et construire une politique d'inclusion permettant d'enrichir son capital humain

PROGRAMME ET OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Appliquer le cadre légal en matière de diversité

- Analyser les pratiques de son entreprise
- Définir la diversité et la RSE
- Inclure la diversité et la RSE dans son dialogue social (consulter et négocier)

Développer une politique et des actions en faveur de la diversité et le RSE

- Organiser une stratégie de mise en place en partant des obligations
- Soutenir la promotion et l'accompagnement de la démarche RSE et diversité auprès des différents acteurs de l'entreprise
- Intégrer la diversité et la RSE dans ses pratiques RH – Une obligation de non-discrimination
- Évaluer les pratiques de son entreprise, mesurer les écarts et construire un plan d'action

Évoluer de l'exclusion vers l'inclusion

- Représenter le processus de démarche vers l'inclusion
- Mettre en pratique l'inclusion

TECHNIQUES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES POSSIBLES

- Formation en distanciel à l'aide de l'outil ZOOM fourni par nos soins
- Les supports de cours au format PDF sont disponibles sur le padlet dédié à chaque formation
- Travail en sous-groupes, mise en commun, méthodes pédagogiques découverte et interrogative
- Supports de travail de groupe partagés en ligne (mindomo, docs, sheets, slides, drawings)
- Outils pédagogiques NTIC (en fonction des formations) : Tagul, scrumbl, xmind, answergarden, learningapps, ...)
- Productions de supports pour utilisation professionnelle ultérieure
- Quiz type Kahoot

EVALUATIONS

Toutes les formations dispensées par ADOUR RH comportent 4 niveaux d'évaluation à chaud :

- Evaluation diagnostic : permet d'identifier les pré-acquis et les représentations initiales.
- Evaluation formative : la session de formation est ponctuée à la fin de chaque séquence d'une évaluation formative ayant pour objectif de situer la progression de l'apprenant par rapport à l'objectif donné.
- Evaluation sommative : dresse un bilan des connaissances et des capacités de l'apprenant à l'issue de la formation
- Evaluation de la satisfaction du participant : permet à l'apprenant de s'exprimer sur l'organisation de la formation, son ressenti quant à la mise en œuvre des compétences transférées.

ENCADREMENT

Toutes nos formations sont dispensées par Xavier Lespinasse, enseignant et formateur diplômé. Tout son parcours et ses expériences en formation et en ressources humaines sont à retrouver au début de ce catalogue et sur le site internet de Adour-RH

Vous pouvez télécharger cette fiche, l'imprimer ou la retrouver sur notre site internet !

Pour plus de renseignement sur la formation et les modalités de réservation rendez vous sur : adour-rh.com



**14 heures à répartir en
2 journées de 7 heures**



**Découvrez les tarifs et les
solutions de mutualisation
à la fin du catalogue**



**Formation entièrement à distance pour
les écoles et CCI, présentiel possible
sur demande pour les entreprises**